

Informationsblatt Datenschutzinformation

Sehr geehrte Bewerberin!

Sehr geehrter Bewerber!

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns sehr wichtig. Bitte nehmen Sie sich Zeit für dieses Informationsblatt und bekommen Sie ein Bild davon, warum wir Ihre Daten aufnehmen und in welcher Form wir Ihre Daten verarbeiten

Verarbeitungszweck und Grundlage:

Auswahl einer geeigneten Person für die ausgeschriebene Stelle auf Grundlage der möglichen Begründung eines Arbeitsvertrags auf Ihre Anfrage hin.

Empfänger:

Um einen möglichst effizienten Bewerbungsprozess zu ermöglichen, bedienen wir uns unterschiedlicher Dienstleister aus dem Bereich des Recruiting, denen wir fallweise zu diesem Zwecke Ihre Daten übermitteln bzw. zur Verfügung stellen. Bei sämtlichen Verarbeitungen verpflichten wir uns, die Grundsätze der rechtmäßigen Datenverarbeitung zu respektieren.

Speicherdauer:

Wir werden Ihre Daten nur solange speichern, wie es aufgrund gesetzlicher und organisatorischer Gegebenheiten erforderlich ist. Grundsätzlich speichern wir Ihre Daten nach Beendigung des Bewerbungsprozesses für die angestrebte Position ein Jahr lang. In Einzelfällen, etwa im Fall anhängiger gerichtlicher Verfahren, kann diese Speicherdauer auch mehr als ein Jahr betragen.

Ihre Rechte:

Wir möchten Sie weiters darüber informieren, dass Sie jederzeit

- das Recht haben, Auskunft darüber zu verlangen, welche Daten von Ihnen bei uns verarbeitet werden (siehe im Detail Art 15 DSGVO);
- das Recht haben, Ihre Daten berichtigen zu lassen (siehe im Detail Art 16 DSGVO);
- das Recht auf Datenübertragbarkeit geltend machen können (siehe im Detail Art 20 DSGVO).

Wir möchten Sie weiters informieren, dass Sie, sofern Ihre Daten für den Zweck und/oder die Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtungen für den sie erhoben wurden, nicht mehr notwendig sind,

- das Recht haben, Ihre Daten löschen zu lassen (siehe im Detail Art 17 DSGVO);
- das Recht haben, die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken (siehe im Detail Art 18 DSGVO).

Sollte es, trotz unserer Verpflichtung Ihre Daten rechtmäßig zu verarbeiten, wider Erwarten zu einer Verletzung Ihrer Rechte kommen, können Sie eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde erheben.

Weitergehende Verarbeitung:

Falls wir Ihre personenbezogenen Daten gerne in Evidenz halten würden, um Sie bei neuen offenen Stellen berücksichtigen zu können, werden wir für diesen Zweck Ihre gesonderte Zustimmung nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens einholen.